



招聘隐私政策

1、概述

优派克精密机械（天津）有限公司（以下统称“我们”或“公司”）高度重视求职者的个人信息保护，并严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等相关的法律法规的规定，致力于采取充分、适当的安全措施保护您的个人信息安全。

本政策适用于我们通过官方网站、招聘平台、线下招聘等渠道进行的招聘活动。

我们制定本政策旨在透明地向您说明，在您申请我们职位的过程中，我们如何收集、使用、存储、共享、您的个人信息，以及我们为您提供的访问、更正、删除、撤回同意等方式保护您对我们处理您个人信息的控制权。

请您在开始申请职位前，仔细阅读并充分理解本政策。当您点击同意本政策或开始向我们提交求职申请时，即表示您已理解并同意我们按照本政策处理您的个人信息。如果您不同意本政策的内容，请勿向我们提供任何个人信息，但这可能会影响我们处理您的求职申请。

2、我们如何收集和使用您的个人信息

我们仅会出于本政策所述的以下目的，收集和使用您的个人信息：

- * 简历接收与评估，在您提交求职申请时，我们会收集您的简历信息，包括：
 - 基本信息：姓名、性别、出生日期、现居住地、联系方式（手机号码、电子邮箱）
 - 教育经历：学历、学校、在校时间、专业
 - 工作经历：公司名称、在职时间、职位、工作描述
 - 其他信息：项目经历、证书资质、语言能力、专业技能等
- * 为评估您与职位的匹配度，我们可能会收集您的求职意向，包括期望职位、期望工作城市和薪资要求。
- * 在面试过程中，我们可能会记录面试反馈和评价。



- * 背景调查，在您同意并进入录用环节后，我们可能会对您进行背景调查，收集并核实您的工作经历、教育背景、资格证书等信息。
- * 入职前体检，在您接受录用 offer 后，我们将安排入职体检，并收集与岗位相关的健康信息，例如体检结果。此类信息属于敏感个人信息，我们将严格依法处理，并采取额外保护措施。
- * 其他用途，如果我们将您的个人信息用于本政策未载明的其他用途，我们会事先征得您的同意。

3、无需征得同意收集和使用个人信息的情形，请您注意，根据法律法规规定，以下情形中我们处理您的个人信息无需征得您的同意：

- * 按照依法制定的劳动规章制度和依法签订的集体合同等实施人力资源管理所必需；
- * 为履行法定职责或者法定义务所必需；
- * 为应对突发公共事件，或者紧急情况下为保护自然人的生命健康和财产安全所必需；
- * 依法在合理的范围内处理个人自行公开或者其他已经合法公开的个人信息；
- * 法律、行政法规规定的其他情形。

4、我们如何共享您的个人信息

我们不会与任何公司、组织和个人共享您的个人信息，但以下情况除外：

- * 在明确告知您并获得您同意的情况下。
- * 与关联公司共享：由于我们系一家集团公司，为统一进行人力资源管理，您的个人信息可能会与我们的关联公司共享，但仅限于本政策所述目的。
- * 与第三方服务提供商共享：我们可能会与为我们提供服务的第三方共享您的个人信息，例如：招聘管理系统供应商、信息技术服务提供商、薪酬服务供应商、我们将与这些服务提供商签署严格的数据保护协议，要求他们按照本政策及相关法律法规处理您的个人信息。
- * 基于法律要求共享：如法律、法规或法律程序要求，我们可能会向司法机关、行政机关等披露您的个人信息。

5、我们如何保存和保护您的个人信息



我们会将您的信息存储在安全的系统中，并采取适当的措施，防止未授权的访问或者泄露。我们仅会在实现本政策所述目的所必需的期限内保存您的个人信息。一般情况下：

- * 未被录用应聘者的个人信息保留 6 个月；
- * 被录用应聘者的个人信息将转为员工个人信息，并按照员工个人信息保护政策处理；

在保存期限届满后，我们将删除您的个人信息。

6、您的权利

- * 访问权：您有权访问我们持有的关于您的个人信息。
- * 更正权：您有权要求更正我们持有的关于您的不准确或不完整的个人信息。
- * 删除权：在某些情况下，您有权要求删除您的个人信息。
- * 解释权：您有权要求我们解释个人信息处理规则。

如您希望行使上述任何权利，请联系我们 HR@upeca.com.cn，我们将在 30 天内回应您的请求。如果您对我们的回复不满意，特别是认为我们的个人信息处理行为损害了您的合法权益，您还可以向网信、公安、市场监管等监管部门投诉举报。

7、本政策生效日期：2025 年 10 月 15 日