

Informativa Privacy

La presente Informativa sulla privacy (insieme alle nostre politiche e a qualsiasi altro documento a cui si fa riferimento) stabilisce le basi su cui verranno trattati tutti i Dati Personali che raccogliamo da Voi o che fornite a noi e ad altre società del gruppo Eurofins (che potete trovare all'indirizzo <https://www.eurofins.com/>). Vi invitiamo a leggere attentamente quanto segue per comprendere il nostro punto di vista e le nostre pratiche relative ai Vostri Dati Personali e al modo in cui li tratteremo.

Se avete domande relative alla presente Informativa sulla privacy o se si desidera presentare una richiesta in relazione ai propri Dati Personali, Vi preghiamo di contattarci tramite il nostro punto di contatto: PrivacyAssuranceItalia@cpt.eurofinseu.com

Informazioni sul Titolare del trattamento

Eurofins Food Assurance Italia srl, via B. Buozzi 2, 20090 Vimodrone, tel [02 92946501](tel:0292946501)

Quali informazioni dovete fornire?

Se siete interessati a una posizione lavorativa aperta o futura presso Eurofins, dovete fornirci il Vostro CV e tutte le informazioni pertinenti. Non avete alcun obbligo (anche legale o contrattuale) in tal senso.

Non dovete fornirci alcun dato che sia riconducibile a particolari categorie di Dati Personali, come i Dati Personali che rivelano la Vostra origine razziale o etnica, le Vostre opinioni politiche, le Vostre convinzioni religiose o filosofiche, la Vostra appartenenza sindacale, i Vostri dati genetici, i Vostri dati biometrici, i dati relativi alla Vostra salute o i dati relativi alla Vostra vita sessuale o al Vostro orientamento sessuale o, ancora, i Dati Personali relativi a condanne penali e reati.

Se il Vostro CV contiene una delle suddette categorie particolari di Dati Personali, siete pregati di rimuoverla dal Vostro CV prima di inviarcelo.

Tali categorie particolari di Dati Personali saranno richieste solo nella misura richiesta dalle circostanze e dalle leggi locali applicabili (ad esempio, in alcuni casi specifici, potremmo trattare categorie particolari di Dati Personali ai sensi dell'articolo 9 del GDPR, come i dati relativi alla salute strettamente necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro e/o relativi all'appartenenza a determinate categorie protette).

Cosa fare se non si desidera fornire i propri Dati Personali?

Se non siete d'accordo a fornirci il Vostro CV, non inviateci alcun Dato Personale. Il conferimento dei Dati Personali è facoltativo. È, tuttavia, un requisito necessario per gestire

la procedura di selezione. Il mancato, parziale o inesatto conferimento comporterà, pertanto, l'impossibilità per noi di gestire la procedura di selezione stessa.

Quali Dati Personali raccogliamo e come?

Raccogliamo i seguenti Dati Personali relativi a:

- la Vostra identità (nome e cognome);
- la Vostra occupazione e la Vostra esperienza professionale;
- la Vostra esperienza accademica;
- i Vostri dettagli di contatto;
- il Vostro indirizzo di residenza e/o domicilio;
- la Vostra idoneità a ricoprire la posizione lavorativa pertinente;
- nel caso in cui siate stati invitati e abbiate partecipato a test o centri di valutazione a seconda del tipo di posizione che stiamo assumendo o del mercato locale, le informazioni specifiche fornite da Voi durante tali test o centri di valutazione nelle risposte, nonché i risultati finali, i punteggi e/o le caratteristiche del Vostro profilo personale, compresi i fattori di personalità e le competenze trasversali (come la capacità di lavorare all'interno del team, la creatività, l'assertività, l'affidabilità, l'adattabilità), le capacità logiche, le prestazioni, le competenze linguistiche, il livello di conoscenza o altre informazioni simili;
- le Vostre opinioni e osservazioni sul processo di selezione.

I Vostri Dati Personali sono raccolti da varie fonti, come le società di selezione del personale e da fonti disponibili al pubblico (ad es. elenchi scolastici, siti web di aziende, ecc.), nonché da LinkedIn e dalle referenze che avete scelto di comunicarci. I Vostri Dati Personali potranno, inoltre, essere raccolti tramite le candidature spontanee che avete deciso di sottoporci.

Per quali finalità utilizziamo i Dati Personali che Vi riguardano?

I Vostri Dati Personali saranno conservati, elaborati, utilizzati e divulgati da noi per i seguenti scopi:

- Per valutare se il Vostro profilo è adatto a una delle nostre attuali o future posizioni lavorative aperte in Eurofins, e in particolare:

- per valutare i Vostri Dati in relazione ai posti vacanti in qualsiasi società Eurofins;
- per inviare i Vostri dati ad altre società di Eurofins al fine di candidarVi o di valutare la Vostra idoneità per una posizione lavorativa;
- per permetterVi di inviare il Vostro CV, candidarsi online alle offerte di lavoro di Eurofins;
- per rispondere alle Vostre domande e richieste;
- per inviarVi informazioni sulle offerte di lavoro presenti e future di Eurofins, nonché inviti a processi di selezione e, se avete acconsentito, anche comunicazioni su di noi e sulle nostre aziende, nonché su eventi relativi alle selezioni e alla carriera (come fiere del lavoro, giornate della carriera, visite in loco per gli ospiti) partecipati o organizzati da Eurofins;
- per tracciare e misurare la Vostra esperienza, sotto forma di questionari o sondaggi (sia elettronici che tradizionali) a cui avete deciso di partecipare, in relazione al processo di selezione di Eurofins a cui prendete parte, nonché agli eventi di selezione e di carriera organizzati da noi o per nostro conto, al fine di migliorare i nostri sistemi e/o processi e la qualità delle nostre attività di elezione e di carriera per i (potenziali) candidati;

- per non contattarVi in futuro se non siete stati inseriti nel nostro pool di talenti o nell'elenco dei potenziali candidati.

Su quali basi giuridiche ci basiamo per trattare i Vostri Dati Personali?

Per trattare i Vostri Dati Personali, ci basiamo (i) sulla necessità di dare esecuzione a misure precontrattuali adottate su Vostra richiesta; (ii) sul nostro legittimo interesse, che consiste nel reclutare candidati per occupare una qualsiasi delle nostre offerte di lavoro presenti o future all'interno di una delle società del gruppo Eurofins; (iii) su obblighi di legge (per quanto riguarda le particolari categorie di dati, solo gli obblighi di legge in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; o (iv) sul Vostro consenso, se applicabile.

Facciamo ricorso alla profilazione o a decisioni automatizzate?

Utilizziamo la profilazione in alcune fasi del processo di selezione, mediante l'utilizzo di strumenti automatizzati (software), che ci supportano nel confrontare le Vostre esperienze, informazioni o risposte sull'istruzione e altre caratteristiche, presentate da Voi a Eurofins nei documenti di candidatura (come CV, lettere di presentazione, moduli di reclutamento) o durante i test o i centri di valutazione, condotti internamente da Eurofins o da fornitori di servizi professionali accuratamente selezionati, ai quali possiamo invitarVi a seconda del

tipo di posizione che stiamo assumendo o del mercato locale specifico, al fine di valutare le caratteristiche del Vostro profilo personale, compresi i fattori di personalità e le competenze trasversali (come la capacità di lavorare in gruppo, la creatività, l'assertività, l'affidabilità, l'adattabilità, il sostegno), le capacità logiche, le prestazioni, le competenze linguistiche, il livello di conoscenza, le competenze trasversali o altro, con i requisiti specifici della posizione per la quale conduciamo il processo di selezione, nonché con la cultura e i valori organizzativi di Eurofins.

Indipendentemente dall'uso di una profilazione come sopra descritto, la decisione finale sulla Vostra partecipazione alle fasi successive del processo di reclutamento (compresa la proposta di un'offerta di lavoro) è presa dal nostro personale.

Tuttavia, potremmo anche prendere decisioni automatizzate su una qualsiasi delle questioni indicate nella presente Informativa, ad esempio: chi includere in una rosa di candidati per colloqui telefonici o in presenza. Tuttavia, nel caso in cui dovessimo farlo, lo comunicheremo all'Interessato in quel momento, insieme alle informazioni sulla logica del processo decisionale, nonché sull'importanza e sugli effetti previsti per l'interessato di tale utilizzo delle informazioni che lo riguardano.

Se ci avete dato il consenso al trattamento dei Vostri Dati Personali per una finalità specifica, potete revocarlo successivamente?

Sì, potete revocare il Vostro consenso, in tutto o in parte, in qualsiasi momento, accedendo al Vostro Portale candidati personale qui: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>. Se non disponete di un Portale personale per i candidati o se avete presentato la Vostra candidatura con qualsiasi altro mezzo, potete revocare il Vostro consenso contattando il nostro punto di contatto indicato sopra.

Quali diritti avete sui Vostri Dati Personali?

Avete i seguenti diritti:

- di accedere ai Vostri Dati (potete accedere ai Vostri Dati Personali nel Vostro Portale personale dei candidati qui: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in> o contattando il nostro punto di contatto indicato sopra)
- di rettificare i Vostri Dati (potete rettificare i Vostri Dati Personali nel vostro Portale personale di candidato qui: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in> o contattando il nostro punto di contatto indicato sopra)
- di richiedere la portabilità dei Dati che ci avete fornito;
- di opporVi al trattamento dei Dati, nel qual caso Vi suggeriamo di cancellarli;

- di limitare il trattamento dei Vostri Dati;
- di cancellare i Vostri Dati (potete cancellare tutti o parte dei Vostri Dati nel Vostro Portale personale dei candidati qui: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in> o contattando il nostro punto di contatto sopra indicato);
- di proporre reclamo a un'Autorità di controllo (per quanto riguarda l'Italia, può inviare un'e-mail, all'indirizzo garante@gpdp.it, o per posta, al Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Roma (Italia), Piazza Venezia n. 11, Scala B, CAP 00187);
- di adire le opportune sedi giudiziarie.

Chi sono i destinatari dei Vostri Dati Personali?

Potremmo comunicare i Vostri Dati Personali:

- a terzi che abbiamo incaricato di fornirci servizi quali il controllo delle referenze, il controllo delle qualifiche e il controllo dei precedenti penali, la verifica dei Dati da Voi forniti da fonti terze, i test sulle risorse umane o i test sulle competenze;
- a terzi che svolgono funzioni per nostro conto e che ci forniscono servizi come consulenti professionali, consulenti informatici che svolgono attività di test e sviluppo sui nostri sistemi aziendali, società di ricerca e partner di outsourcing e terzi che forniscono servizi amministrativi, contabili, fiscali e di selezione del personale;
- a enti, soggetti e autorità pubbliche, se riteniamo in buona fede di essere obbligati per legge a divulgare tali informazioni, al fine di ottemperare a una legge applicabile o a un ordine di un tribunale di giurisdizione competente, o in relazione a procedimenti legali;
- a società e dipendenti del Gruppo Eurofins nell'ambito di rapporti infragruppo e/o di prestazioni e/o servizi amministrativi, contabili, fiscali, informatici o in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.L.gs. n. 81 del 2008;
- Potremmo anche trasmettere i Vostri Dati o consentire l'accesso agli stessi alle società affiliate a Eurofins, che possono essere trovate all'indirizzo <https://www.eurofins.com/>, affinché queste possano utilizzare i Vostri Dati nello stesso modo in cui noi trattiamo, utilizziamo e divulghiamo gli stessi, come descritto sopra.

Taluni dei suddetti soggetti operano quali titolari autonomi (es. enti e soggetti pubblici), altri in qualità di responsabili del trattamento e, come tali, sono stati nominati dal Titolare. La lista

completa dei soggetti a cui il Titolare potrà comunicare i Vostri Dati Personali è consultabile presso la sede dello stesso e potrà esserle inviata, previa richiesta.

I Vostri Dati saranno trasferiti fuori dal territorio dell'Unione Europea?

I Vostri Dati Personali potrebbero essere trasferiti al di fuori dell'UE nel caso in cui uno dei destinatari sopra indicati si trovi al di fuori dell'UE, e solo verso paesi per i quali:

- la rispettiva Autorità di regolamentazione o governativa, come la Commissione Europea per l'UE/SEE, ha emesso una decisione di adeguatezza che garantisce un livello adeguato di protezione dei Dati Personali in quel paese, o qualsiasi altra autorizzazione generale o specifica (sotto forma di regolamento o decisione) per il trasferimento di dati personali in un paese o territorio;
- avete dato un consenso esplicito in conformità alle leggi locali sulla protezione dei Dati Personali;
- sono state fornite o seguite adeguate garanzie o meccanismi di trasferimento dei Dati Personali, come l'uso delle clausole standard di protezione dei dati per i trasferimenti di dati o le norme vincolanti d'impresa.

Ad esempio, i vostri Dati Personali vengono trasferiti a SmartRecruiters e LinkedIn.

Per quanto tempo conserverete i miei dati?

I Vostri Dati Personali saranno conservati per 12 mesi dalla chiusura del processo di selezione relativo alla posizione specifica per la quale Vi siete candidati, a meno che non abbiate dato il Vostro consenso al trattamento dei Dati Personali.