

# SmartRecruiters

Politique de confidentialité/Privacy notice/Política de privacidad



## Politique de confidentialité

Version française

La présente politique de confidentialité (ci-après la "**Politique**") a pour objet d'informer les visiteurs ou utilisateurs (ci-après l'**Utilisateur**) du plateforme SmartRecruiters (ci-après le "**Plateforme**") des modalités de protection de leurs données à caractère personnel conformément à la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés telle que modifiée par la loi du 20 juin 2018, au Décret d'application N°2019-536 du 29 mai 2019 et au Règlement n°2016-679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (ci-après collectivement la "**Réglementation**").

L'éditeur du Plateforme est la société SmartRecruiters Inc. immatriculée au 225 Bush Street, Suite #300, San Francisco CA 94104 - États-Unis (ci-après l'**Editeur**").

La Politique peut être modifiée à tout moment par Veolia Environnement SA, afin notamment de se conformer aux évolutions réglementaires, éditoriales ou techniques.

## Identification du ou des responsable(s) de traitement

Le responsable de traitement des données à caractère personnel de l'Utilisateur est, selon le cas, Veolia Environnement SA ou ses entités utilisatrices du Plateforme agissant comme responsables de traitement distincts (collectivement désignées par "**Veolia**").

## Description des traitements

Dans le cadre de l'exploitation du Plateforme, l'Éditeur ou Veolia peut être amené à collecter et traiter des données à caractère personnel de l'Utilisateur en vue de lui permettre d'accéder aux fonctionnalités et services proposés par le Plateforme (ci-après les "**Services**").

### 1) Quelles sont les catégories de données collectées ?

- **Données de contact** : nom, prénom, adresse mail professionnelle, adresse email personnelle, numéro de téléphone personnel, adresse, code postal, ville, pays de résidence ;
- **Données concernant les expériences professionnelles** : expériences professionnelles, données du CV, description du profil.
- **Références et autres données** : photo, URL réseaux sociaux, informations recueillies à partir des réseaux sociaux, références fournies par l'ancien employeur du candidat, relation entre le candidat et le salarié de Veolia qui recommande le candidat, ainsi que la recommandation que le "cooptant" peut faire à propos du candidat qu'il recommande.

- **En cas de démarrage du processus d'embauche**, le candidat sélectionné pourrait être demandé à fournir des informations supplémentaires, nécessaires pour démarrer le processus d'embauche, comme la CNI ou la date de naissance.

Les données de contact et professionnelles sont nécessaires pour pouvoir analyser les candidatures et pour répondre à la demande du ou des candidat(s). Si le ou la candidat(e) ne souhaite pas fournir ces données, il ne pourra pas candidater via la plateforme SmartRecruiters.

L'ensemble de ces données est collectivement désigné ci-après les "**Données**".

## **2) Pourquoi Veolia collecte-t-il les Données de l'Utilisateur ?**

Les Données sont recueillies au travers du formulaire de candidature dans le but de :

- Réaliser le processus de recrutement ;
- Constituer une base de profils (vivier des candidats) ;
- Réaliser des analyses statistiques anonymes et des reporting pour évaluer le volume de candidats et le processus de recrutement.

Les traitements ne font pas l'objet d'une prise de décision entièrement automatisée.

Les CVs des candidats sont analysés par une fonctionnalité d'intelligence artificielle du Plateforme pour noter le degré de correspondance du CV avec la description du poste. Cette fonctionnalité représente une aide à la décision, mais ne mène pas à une prise de décision automatisée : le recruteur est amené à analyser tous les CVs.

## **3) Sur quelles bases légales se fondent les traitements des Données de l'Utilisateur ?**

Les traitements de Données ne sont licites que s'ils sont fondés sur l'une des bases légales définies par la Réglementation. Dans le cadre de l'exploitation du Plateforme, les traitements reposent sur les bases légales suivantes :

- L'exécution de mesures précontractuelles prises à la demande du candidat pour la mise en oeuvre du processus de recrutement et, si applicable, du lancement du processus d'embauche ;
- L'intérêt légitime poursuivi par Veolia de s'assurer de la correspondance des candidatures avec les postes à pourvoir pour l'évaluation du savoir-faire ou du savoir-être des candidats et pour l'obtention des références de l'employeur précédent ou des médias sociaux si nécessaire ; son intérêt légitime de suivre l'efficacité de son processus de recrutement dans le cadre de la réalisation d'analyses statistiques et reportings ;
- Le consentement du candidat pour la conservation de son CV dans les viviers de candidats.

## **4) Destinataires des Données collectées**

Il peut notamment s'agir, selon le cas, du service des Ressources Humaines des entités de Veolia, des managers et de cabinets de recrutement externes.

Les destinataires internes peuvent également être des entités du Groupe Veolia situées en Union Européenne (UE) ou en dehors de l'UE, étant entendu que tout transfert de Données en dehors de l'UE s'effectuera dans les conditions de l'article "**Transfert de Données hors Union Européenne**" ci-après.

## **Droits de l'Utilisateur**

Conformément à la Réglementation, tout Utilisateur personne physique, dispose en fonction des bases légales applicables du droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition, de limitation et de portabilité des Données le concernant, ainsi que du droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé produisant des effets juridiques concernant l'Utilisateur. Il dispose également du droit de définir des directives générales et particulières définissant la manière dont il entend que ses droits soient exercés, après son décès.

L'utilisateur peut exercer tous ses droits en écrivant à l'adresse mail [support.recruiting@veolia.com](mailto:support.recruiting@veolia.com), quelle que soit l'Entité responsable de traitement, ou au Délégué à la Protection des Données de l'entité concernée à l'adresse indiquée dans la liste en annexe, à la fin de ce document.

En cas de difficulté concernant la gestion de ses Données personnelles, l'Utilisateur peut contacter le DPO de la société mère de Veolia [dpo.vesa@veolia.com](mailto:dpo.vesa@veolia.com) ou à l'adresse postale de Veolia, au 30 Rue Madeleine Vionnet, 93300 Aubervilliers, moyennant l'envoi d'un justificatif d'identité, ou tout autre document officiel faisant foi.

Si la réponse du DPO ne lui donne pas satisfaction, l'Utilisateur peut adresser une réclamation auprès de l'autorité de protection compétente (en France : CNIL - 3, place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 Paris Cedex 07).

Il est précisé que si l'Utilisateur exerce certains de ses droits ci-dessus (droit de suppression par exemple), l'Editeur pourrait se trouver dans l'incapacité de réaliser les actions nécessaires à l'atteinte des finalités ci-dessus décrites, ou l'Utilisateur pourrait ne pas être en mesure d'utiliser tout ou partie des Services.

## **Durée de conservation et archivage des données**

Les Données des Utilisateurs ne seront pas conservées au-delà de la durée strictement nécessaire aux finalités poursuivies telles qu'énoncées aux présentes et ce conformément à la Réglementation.

A cet égard :

Veolia conserve vos données pour une durée maximale de deux ans en France, ou selon la réglementation applicable du pays concerné, à compter du moment où votre candidature arrive à la fin du processus de recrutement.

En outre, l'Editeur est susceptible de conserver des Données de manière définitivement anonymisées, aux fins de production d'études statistiques. En aucun cas ces études ne permettent d'identifier les Utilisateurs, et ne portent que sur des tendances issues de leurs Données agrégées.

## **Sécurité**

L'Editeur prend des mesures adéquates sur le plan technique et organisationnel pour assurer la sécurité des Données et interdire l'accès non autorisé ou la divulgation des Données de l'Utilisateur.

La base de Données constituée à l'occasion de l'envoi d'une demande d'un Utilisateur au travers du formulaire de contact est strictement confidentielle. Veolia prend toutes les précautions utiles et met en place les mesures organisationnelles et techniques appropriées pour préserver la sécurité, l'intégrité et la confidentialité des Données et notamment, empêcher qu'elles soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès.

## Transfert de données hors Union Européenne

Vos données pourront être communiquées à des prestataires de service tiers pour exécuter des services d'hébergement, de stockage, de communication, de gestion de bases de données ou encore de maintenance informatique. Si ces prestataires sont situés hors de l'Union européenne, Veolia s'engage à prendre préalablement toutes les mesures requises par la législation en vigueur pour assurer la protection de vos données personnelles.

Notamment, l'utilisation du service SmartRecruiters donne lieu au transfert des données de votre compte à SmartRecruiters ainsi qu'aux sous-traitants ultérieurs de SmartRecruiters localisés aux Etats-Unis liés par un contrat conclu directement avec SmartRecruiters.

Les transferts de données objet du contrat de services entre Veolia et SmartRecruiters sont régis par les clauses contractuelles types de la Commission européenne, conformément à la Réglementation et ont fait l'objet d'un *Transfer Impact Assessment* (TIA).

The purpose of this privacy notice (hereinafter the "**Privacy notice**") is to inform visitors or users (hereinafter the "**User**") of the SmartRecruiters platform (hereinafter the "**Platform**") about the protection of their personal data in accordance with the Regulation No. 2016/679 of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on free movement of such data (hereinafter referred to as the "**Regulation**").

The publisher of the Platform is SmartRecruiters Inc., registered at 225 Bush Street, Suite #300, San Francisco CA 94104 - United States (hereinafter the "**Publisher**").

The Privacy notice may be modified at any time by Veolia Environnement SA in order to comply with regulatory, editorial or technical changes.

## Identification of the data controller(s)

The data controller of the User's personal data is, as the case may be, Veolia Environnement SA or its entities using the Platform acting as separate data controllers (collectively referred to as "**Veolia**").

## Description of processing

In the context of the operation of the Platform, the Publisher or Veolia may be required to collect and process User's personal data in order to allow him to access the features and services offered by the Platform (hereinafter the "**Services**").

### 1) What are the categories of data collected?

- **Contact data:** name, first name, professional email address, personal email address, personal telephone number, address, postal code, city, country of residence;
- **Data about professional experience:** professional experiences, CV data, profile description;
- **References and other data,** photo, social network URLs, information gathered from social networks, references provided by the previous employer of the candidate, relationship between the candidate and the Veolia employee who recommends the candidate, as well as his recommendation that the "cooptant" can give about the candidate he recommends.
- **In case of the hiring process** started by the recruiter, the selected candidate could be asked to provide additional information necessary to start the hiring process, such as ID card number and date of birth.

The contact and professional data is necessary to analyze applications and to respond to the request of the candidate(s). If the candidate does not wish to provide this data, he will not be able to apply via the SmartRecruiters platform.

All of this data is collectively referred to hereinafter as "**Data**".

### 2) Why does Veolia collect User Data?

The Data is collected through the application form in order to:

- Carry out the recruitment process;
- Create a database of candidate profiles (talent pool);
- Carry out anonymous statistical analyses and reporting to assess the volume of candidates and the recruitment process.

The processing does not involve fully automated decision-making.

Candidate CVs are analyzed by an artificial intelligence feature of the Platform to rate the CV's matching degree with the job description. This feature represents a decision-making aid, but does not lead to automated decision-making: the recruiter is required to analyze all CVs.

### 3) On what legal basis is the User Data processing based?

Data processing is only lawful if it is based on one of the legal bases defined by the Regulation. In the context of the operation of the Platform, the processing is based on the following legal bases:

- The execution of pre-contractual measures taken at the request of the candidate as regards the recruitment process and, if applicable, initiation of the hiring process;
- The legitimate interest pursued by Veolia to assure correspondence of the candidate to the position, as regards the assessment of the candidate's knowledge, aptitudes, or soft-skills and as regards to obtaining references from the previous employer or social media as necessary,; the legitimate interest pursued by Veolia to track the effectiveness of the recruitment process for the purpose of conducting statistical analyses and reports;
- The candidate's consent for the retention of his/her CV in the talent pools.

### 4) Recipients of the collected Data

These may include, as appropriate, the Human Resources Departments of the Veolia entities, managers and external recruitment agencies.

Internal recipients may also be entities of the Veolia Group located in the European Union (EU) or outside the EU, it being understood that any transfer of Data outside the EU will be carried out under the conditions of the article "**Transfer of Data outside the European Union**" below.

## User's rights

In accordance with the Regulation, any User natural person has, depending on the applicable legal basis, the right of access, rectification, erasure, restriction of processing, portability of the Data concerning him and the right to object to the processing, as well as the right not to be subject to a decision based solely on automated processing producing legal effects concerning the User. He or she also has the right to define general and specific directives defining how he intends his rights to be exercised after his death.

The User can exercise all his rights by writing to the email address [support.recruiting@veolia.com](mailto:support.recruiting@veolia.com), regardless of the Entity responsible for processing, or to the Data Protection Officer (DPO) of the concerned entity at the address indicated in the list in the appendix at the end of this document.

In case of difficulty concerning the management of his personal data, the User can contact the DPO of the Veolia parent company at [dpo.vesa@veolia.com](mailto:dpo.vesa@veolia.com) or at the postal address of Veolia, at 30 Rue Madeleine Vionnet, 93300 Aubervilliers, by sending a proof of identity, or any other official document in force.

If the DPO's response does not satisfy him, the User can file a complaint with the competent protection authority (in France: CNIL - 3, place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 Paris Cedex 07).

It is specified that if the User exercises certain of his rights above (right to erasure for example), the Publisher may be unable to perform the actions necessary to achieve the purposes described above, or the User may not be able to use all or part of the Services.

## **Data retention and archiving period**

Users' Data will not be kept beyond the period strictly necessary for the purposes pursued as set out herein and in accordance with the Regulation.

In this respect :

Veolia keeps your data for a maximum period of two years in France, or according to the applicable regulation of the concerned country, from the moment your application reaches the end of the recruitment process.

In addition, the Publisher is likely to keep Data permanently anonymized, for the production of statistical studies. Under no circumstances do these studies allow Users to be identified, and they only concern trends from their aggregated Data.

## **Security**

The Publisher takes adequate technical and organizational measures to ensure the security of the Data and to prohibit unauthorized access to or disclosure of the User's Data.

The database created when a User sends a request through the contact form is strictly confidential. Veolia takes all useful precautions and implements appropriate organizational and technical measures to preserve the security, integrity and confidentiality of the Data and in particular, to prevent them from being distorted, damaged or that unauthorized third parties have access to them.

## **Transfer of data outside the European Union**

Your data may be communicated to third-party service providers to perform hosting, storage, communication, database management or computer maintenance services. If these providers are located outside the European Union, Veolia undertakes to take all necessary measures beforehand as required by current legislation to ensure the protection of your personal data.

In particular, the use of the SmartRecruiters service results in the transfer of your account data to SmartRecruiters as well as to SmartRecruiters' subsequent subcontractors located in the United States bound by a contract concluded directly with SmartRecruiters.

The data transfers subject of the services contract between Veolia and SmartRecruiters are governed by the standard contractual clauses of the European Commission, in accordance with the Regulation and have been subject to a *Transfer Impact Assessment (TIA)*.

El propósito de esta política de privacidad (en adelante, la "**Política**") es informar a los visitantes o usuarios (en adelante, el "**Usuario**") de la plataforma SmartRecruiters (en adelante, la "**Plataforma**") sobre la protección de sus datos personales de acuerdo con el Reglamento 2016/679 del 27 de abril de 2016 sobre la protección de las personas con respecto al tratamiento de datos personales y sobre la libre circulación de dichos datos (en adelante, se refieren colectivamente como la "**Regulación**").

El gestor de esta Plataforma es SmartRecruiters Inc., registrado en 225 Bush Street, Suite #300, San Francisco CA 94104 - Estados Unidos (en adelante, el "**Gestor**").

La Política puede ser modificada en cualquier momento por Veolia Environnement SA en estrecha colaboración con el Gestor, con el fin de cumplir con los cambios regulatorios, editoriales o técnicos.

## **Identificación del/de los responsables del tratamiento de los datos personales**

El responsable del tratamiento de los datos personales del Usuario es, según corresponda, Veolia Environnement SA o sus entidades que utilizan la Plataforma actuando como responsables del tratamiento independientes (colectivamente denominados "**Veolia**").

## **Descripción del tratamiento**

En el contexto de la operación de la Plataforma, el Gestor o Veolia pueden estar obligados a recoger y procesar datos personales del Usuario con el fin de permitirle acceder a las características y servicios ofrecidos por la misma (en adelante los "**Servicios**").

### **1) ¿Cuáles son las categorías de datos recopilados?**

- **Datos de contacto:** nombre, apellido, dirección de correo electrónico profesional, dirección de correo electrónico personal, número de teléfono personal, dirección, código postal, ciudad, país de residencia;
- **Datos sobre experiencia profesional:** : experiencias profesionales, datos del CV, descripción del perfil.
- **Referencias y otros datos:** fotografía, URLs de redes sociales, información recogida de redes sociales, información facilitada por empresas anteriores del candidato, relación con el empleado de Veolia ("cooptante") que recomienda al candidato, así como la recomendación que el cooptante puede dar sobre la persona recomendada.
- En caso de que se lleve a cabo el proceso de contratación, el candidato seleccionado podrá ser requerido para aportar información adicional que sea necesaria para realizar la contratación como DNI, fecha de nacimiento..

Los datos de contacto y profesionales son necesarios para analizar las solicitudes y responder a la petición del/de los candidato(s). Si el candidato no desea proporcionar estos datos, no podrá postularse a través de la plataforma SmartRecruiters.

Todos estos datos se denominan colectivamente en lo sucesivo como "**Datos**".

### **2) ¿Por qué Veolia recoge datos de los usuarios?**

Los datos se recogen a través del formulario de solicitud con el fin de:

- Llevar a cabo el proceso de selección



- Crear una base de datos de perfiles;
- Realizar análisis estadísticos anónimos e informes para evaluar el volumen de candidatos y el proceso de reclutamiento.

El tratamiento no implica la toma de decisiones totalmente automatizada.

Los CV de los candidatos son analizados por una función de inteligencia artificial de la Plataforma para calificar el grado de coincidencia del CV con la descripción del puesto. Esta función representa una ayuda para la toma de decisiones, pero no conduce a la toma de decisiones automatizada: el reclutador está obligado a revisar todos los CVs.

### 3) ¿Cuáles son las bases legales para el tratamiento de los datos del usuario?

El tratamiento de datos sólo es legal si se sustenta en una de las bases legales definidas por el Reglamento. En el contexto de la operación de la Plataforma, el tratamiento se basa en las siguientes bases legales:

La ejecución de las medidas precontractuales adoptadas a solicitud del candidato en lo que se refiere al proceso de selección y, en su caso, al inicio del proceso de contratación;

El interés legítimo perseguido por Veolia en garantizar la correspondencia del candidato con el puesto de trabajo, en lo que respecta a la evaluación de los conocimientos, las aptitudes o los conocimientos o habilidades interpersonales del candidato mediante pruebas, y/o en lo que respecta a la obtención de referencias del empleador anterior o de las redes sociales, según sea necesario, a efectos de evaluación de los candidatos; el interés legítimo perseguido por Veolia en realizar un seguimiento de la eficacia del proceso de contratación con el fin de realizar análisis e informes estadísticos;

El consentimiento del candidato para la conservación de su CV en las bolsas de talentos.

### 4) Destinatarios de los Datos recogidos

Estos pueden incluir, según corresponda, los departamentos de Recursos Humanos de las entidades de Veolia, gerentes y agencias de reclutamiento externas.

Los destinatarios internos también pueden ser entidades del Grupo Veolia ubicadas en la Unión Europea (UE) o fuera de la UE, entendiéndose que cualquier transferencia de Datos fuera de la UE se llevará a cabo bajo las condiciones del artículo "**Transferencia de Datos fuera de la Unión Europea**" que se encuentra más abajo.

## Derechos del Usuario

De acuerdo con el Reglamento, cualquier Usuario que sea una persona física tiene, dependiendo de las bases legales aplicables, el derecho a acceder, rectificar, eliminar, oponerse, limitar el tratamiento y derecho a solicitar la portabilidad de los Datos que le conciernen, así como el derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en un tratamiento automatizado que produzca efectos jurídicos sobre él. El Usuario también tiene derecho a definir directrices generales y específicas que definan cómo pretende que se ejerzan sus derechos después de su fallecimiento.

El usuario puede ejercer todos sus derechos escribiendo a la dirección de correo electrónico [support.recruiting@veolia.com](mailto:support.recruiting@veolia.com), independientemente de la Entidad responsable del tratamiento, o al Delegado de Protección de Datos de la entidad incluida en la dirección indicada en la lista en el anexo.

En caso de dificultad con respecto a la gestión de sus datos personales, el Usuario puede contactar al DPO de la empresa matriz de Veolia [dpo.vesa@veolia.com](mailto:dpo.vesa@veolia.com) o en la dirección postal de Veolia, en 30 Rue Madeleine Vionnet, 93300 Aubervilliers, enviando una prueba de identidad, o cualquier otro documento oficial en vigor.

Si la respuesta del DPO no le satisface, el Usuario puede presentar una queja ante la autoridad de protección competente (en Francia: CNIL - 3, place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 Paris Cedex 07).

Se especifica que si el Usuario ejerce ciertos de sus derechos anteriores (derecho a la eliminación, por ejemplo), el Gestor puede ser incapaz de realizar las acciones necesarias para lograr los propósitos descritos anteriormente, o el Usuario puede no poder utilizar todos o parte de los Servicios.

## **Período de retención y archivo de datos**

Los datos de los usuarios no se conservarán más allá del período estrictamente necesario para los fines perseguidos según se establece aquí y de acuerdo con el Reglamento.

En este sentido:

Veolia conserva sus datos por un período máximo de dos años en Francia, o según la regulación aplicable del país en cuestión, desde el momento en que su solicitud llega al final del proceso de selección.

Además, el Gestor puede conservar los Datos de forma permanente y anónima, para la producción de estudios estadísticos. En ningún caso estos estudios permiten identificar a los Usuarios, y sólo se refieren a tendencias a partir de sus Datos agregados.

## **Seguridad**

El Gestor toma medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar la seguridad de los Datos y para prohibir el acceso no autorizado a los Datos del Usuario o su divulgación.

La base de datos creada cuando un Usuario envía una solicitud a través del formulario de contacto es estrictamente confidencial. Veolia toma todas las precauciones útiles y aplica las medidas organizativas y técnicas apropiadas para preservar la seguridad, integridad y confidencialidad de los Datos y, en particular, para evitar que sean distorsionados, dañados o que terceros no autorizados tengan acceso a ellos.

## **Transferencia de datos fuera de la Unión Europea**

Sus datos pueden ser comunicados a proveedores de servicios externos para realizar prestaciones de alojamiento, almacenamiento, comunicación, gestión de bases de datos o mantenimiento informático. Si estos proveedores están ubicados fuera de la Unión Europea, Veolia se compromete a tomar todas las medidas necesarias de antemano según lo requerido por la legislación vigente para garantizar la protección de sus datos personales.

En particular, el uso del servicio SmartRecruiters consiste en la transferencia de los datos de su cuenta a SmartRecruiters, así como a los subcontratistas posteriores de SmartRecruiters ubicados en los Estados Unidos vinculados por un contrato establecido directamente con SmartRecruiters.

Las transferencias de datos objeto del contrato de servicios entre Veolia y SmartRecruiters están gobernadas por las cláusulas contractuales estándar de la Comisión Europea, de acuerdo con el Reglamento y han sido objeto de una Evaluación de Impacto de Transferencia (TIA).

## Annexe / Appendix / Anexo

<b>Entity / country</b>	<b>DPO email address</b>
<i>VESA (France holding)</i>	<a href="mailto:dpo.vesa@veolia.com">dpo.vesa@veolia.com</a>
<i>SARP France</i>	<a href="mailto:dpo.sarp@veolia.com">dpo.sarp@veolia.com</a>
<i>France Energy Services</i>	<a href="mailto:dpo.ofis@veolia.com">dpo.ofis@veolia.com</a>
<i>VED (Veolia Energie Décarbonation)</i>	<a href="mailto:dpo.venf@veolia.com">dpo.venf@veolia.com</a>
<i>VIGS (Veolia Industries Global Solutions)</i>	<a href="mailto:veolia.industries.dpo@veolia.com">veolia.industries.dpo@veolia.com</a>
<i>France Waste Management</i>	<a href="mailto:rvd.donnees-personnelles@veolia.com">rvd.donnees-personnelles@veolia.com</a>
<i>VWT (Veolia Water Technologies)</i>	<a href="mailto:dpo.vwt@veolia.com">dpo.vwt@veolia.com</a>
<i>France Water</i>	<a href="mailto:veolia-eau-france.dpo@veolia.com">veolia-eau-france.dpo@veolia.com</a>
<i>VERI (France Holdings)</i>	<a href="mailto:dpo.veri@veolia.com">dpo.veri@veolia.com</a>
<i>VNS (Veolia Nuclear Solutions)</i>	<a href="mailto:dpo.vns@veolia.com">dpo.vns@veolia.com</a>
<i>SARPI France</i>	<a href="mailto:dpo.sarpi@sarpindustries.fr">dpo.sarpi@sarpindustries.fr</a>
<i>SEDE France</i>	<a href="mailto:dpo@sede.fr">dpo@sede.fr</a>
<i>Seureca</i>	<a href="mailto:dpo.seureca@veolia.com">dpo.seureca@veolia.com</a>
<i>Veolia Water Technologies &amp; Solutions</i>	<a href="mailto:vtc.vwts.dataprivacy.wts.all@veolia.com">vtc.vwts.dataprivacy.wts.all@veolia.com</a>
<i>Spain Energy</i>	<a href="mailto:dpo.spain@veolia.com">dpo.spain@veolia.com</a>
<i>Spain Water</i>	<a href="mailto:dpo.es@agbar.es">dpo.es@agbar.es</a>
<i>Morocco</i>	<a href="mailto:dpo.maroc@veolia.com">dpo.maroc@veolia.com</a>
<i>Middle East</i>	<a href="mailto:dpo.vme@veolia.com">dpo.vme@veolia.com</a>
<i>India</i>	<a href="mailto:dpm.india@veolia.com">dpm.india@veolia.com</a>
<i>Taiwan</i>	<a href="mailto:tw.dataprotection@veolia.com">tw.dataprotection@veolia.com</a>
<i>Indonesia</i>	<a href="mailto:sg.dpo@veolia.com">sg.dpo@veolia.com</a>
<i>Malaysia</i>	<a href="mailto:sg.dpo@veolia.com">sg.dpo@veolia.com</a>
<i>South East Asia (Thailand, Singapore)</i>	<a href="mailto:sg.dpo@veolia.com">sg.dpo@veolia.com</a>