

Notice d'information sur la gestion des candidats et du recrutement

Objet du traitement (finalité et base légale)

La société Scalian dont le siège est situé à TOULOUSE (31000) – 14 rue Paul Mesplé, est amené à collecter, traiter et stocker les données à caractère personnel recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature. Elles font l'objet d'un traitement informatisé par la direction des ressources humaines lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs.

Le traitement déployé par la direction des ressources humaines a pour finalités de :

- Gérer le processus de gestion des candidats qui recouvre la réception et enregistrements des candidatures ; la gestion des procédures de recrutement en lien avec les hiérarchies ; l'analyse des candidatures ; la transmission vers les managers ; la réception des candidats par les managers ; la traçabilité des échanges avec les candidats (rendez-vous, entretiens, réponses, avis, ...); les réponses aux candidats à un emploi ou à un stage ; la gestion des contentieux.
- Accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus.
- **Si vous le souhaitez, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi**

Le fondement juridique du traitement est uniquement sur la base du recueil de votre consentement libre, spécifique, éclairé et univoque (cf. article 6.1.a du Règlement européen sur la protection des données) vous souhaitez que vos informations enrichissent notre CVthèque ou servent à répondre à d'autres offres d'emploi.

Données enregistrées sur les salariés de la société Scalian

Pour répondre à ces finalités, seules les informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. A cette fin, nous vous demanderons des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Destinataires

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, etc.).

En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des

ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

Durée de conservation

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus.

Pour les candidats retenus les données seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail.

Dans le cas contraire, les données seront conservées trois mois afin que ces derniers puissent obtenir des explications sur les raisons ayant conduit à cette décision ou deux ans dernier contact plus conservation si les candidats ont donné leur accord en vue d'alimenter notre CVthèque.

Les données concernant les candidats pourront être conservées en base d'archivage intermédiaire à des fins probatoires afin de se prémunir notamment contre d'éventuelles actions pour discrimination, pour une durée de quatre ans.

Droits des personnes

Vous pouvez accéder aux données vous concernant ou demander leur effacement. Vous disposez également d'un droit d'opposition et d'un droit à la limitation du traitement de vos données (cf. cnil.fr pour plus d'informations sur vos droits). Cette révision de droits ne pourra être prise en compte que pour les exploitations postérieures à la réception de la demande de modification.

Pour exercer ces droits ou pour toute question sur le traitement de vos données dans ce dispositif, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données (DPO) par voie électronique : dpo@scalian.com.

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits Informatique et Libertés ne sont pas respectés ou que le dispositif de contrôle d'accès n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous pouvez adresser une réclamation à la Cnil.

Consentement

Vous acceptez que Scalian utilise les données personnelles citées afin qu'elle puisse enrichir sa CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi