

Politique de confidentialité des candidats

Le Groupe EOS France, en qualité de responsable de traitement, traite les données personnelles dans le respect des lois et réglementations en vigueur, et notamment du Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (« RGPD »), de la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée et des référentiels édictés par la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés).

Les présentes informations visent à vous éclairer sur les objectifs (finalités) poursuivis, les modalités d'utilisation et vos droits, dans le cadre des traitements de données personnelles mis en œuvre par le Groupe EOS France aux fins de gestion et de suivi de votre candidature.

Nom et coordonnées de l'organisme responsable du traitement :

EOS France - 74, rue de la Fédération BP 587 - 75726 Paris CEDEX 15

Tél : 01 53 58 39 39

contact@eos-france.com

Par courrier : à l'attention du DPO - EOS France – 10, impasse de Presles BP 587 - 75726 Paris CEDEX 15

Ou par mail : dpo.eos.siege@eos-france.com

Droits des personnes

Nous vous informons que, conformément à la réglementation applicable à la protection des données personnelles, à savoir à date :

- le Règlement (UE) 2016/679 Règlement Général sur la Protection des Données, ci-après « RGPD », et
- la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée le 20 juin 2018 (loi informatique et libertés),

Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité, de limitation, d'opposition et de suppression pour toute donnée vous concernant.

Vous pouvez exercer ce droit par écrit en justifiant de votre identité auprès du responsable de traitement du Groupe EOS France :

Par courrier : à l'attention du DPO - EOS France – 10, impasse de Presles BP 587 - 75726 Paris CEDEX 15

Ou par mail : dpo.eos.siege@eos-france.com

Par ailleurs, si vous estimez que le traitement de vos données personnelles par le Groupe EOS France n'est pas conforme au RGPD, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle, la CNIL « Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés » (plus d'informations sur : www.cnil.fr).

Finalités de traitements et bases légales

Le Groupe EOS France traite des données personnelles aux fins de gestion et de suivi des candidatures.

Les traitements de données personnelles reposent sur différentes bases légales selon les finalités poursuivies et détaillées ci-après :

- **Gestion du recrutement** : ce traitement repose sur notre intérêt légitime à :
 - o Collecter et examiner les candidatures reçues. Ce processus inclut la réception des candidatures, leur analyse approfondie et une première prise de contact téléphonique avec les candidats ;
 - o Organiser et gérer les entretiens avec les candidats ;
 - o Effectuer des prises de références auprès d'anciens employeurs ;
 - o Maintenir une communication en interne et avec les candidats sur l'évolution et les différentes étapes du processus de recrutement (incluant la demande de documents complémentaire, l'envoi de réponses négatives et/ou la validation de la candidature).

- **Gestion des demandes d'exercice de droits** : ce traitement repose sur notre obligation légale à répondre aux demandes d'exercice de droits des personnes concernées sur les traitements effectués sur leurs données personnelles ;

- **Constatation, défense et exercice de droits en justice par le Groupe EOS France** : vos données personnelles pourront être utilisées pour cette finalité sur la base des intérêts légitimes du Groupe EOS France ;

- **Contrôle relatif à la lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme** : Ce traitement repose sur notre intérêt légitime à nous assurer que les candidats retenus ne figurent pas sur des listes de sanctions internationales ou ne sont pas soumis à des mesures de gel des avoirs, conformément aux exigences en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme (LCB-FT).

- **Contrôle relatif à la fraude ou toute infraction susceptible de compromettre la nature sensible de nos missions** : ce traitement repose sur notre intérêt légitime visant à vérifier l'adéquation du profil du candidat avec les exigences spécifiques du poste.

Catégories de données traitées

Les traitements de données personnelles réalisés portent sur les catégories de données suivantes :

- des données permettant votre identification (exemple : civilité, nom, prénom, date de naissance, adresse postale, adresse électronique, numéro de téléphone) ;
- des informations contenues dans votre casier judiciaire (extrait de casier B3) ;
- des données relatives à votre situation personnelle et professionnelle (notamment données figurant sur votre Curriculum Vitae);
- des données relatives au suivi de la relation candidat (exemple : historique des candidatures, entretiens effectués).

Les données personnelles sont obtenues directement auprès du candidat par le Groupe EOS France ou ses prestataires, agences de recrutement. Elles peuvent également être obtenues de façon indirecte, par l'intermédiaire de tiers, à des fins de lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.

Durées de conservation par traitement

Vos données à caractère personnel sont stockées dans les bases de données du Groupe EOS France uniquement pour la durée nécessaire à l'accomplissement des finalités pour lesquelles elles ont été collectées décrites ci-dessous. Cette durée peut être augmentée pour l'exercice ou la défense des droits en justice du Groupe EOS France.

Finalité du traitement	Base légale	Durée de conservation
Gestion du recrutement	Intérêt légitime	Le temps de la gestion du recrutement et pendant 5 ans après la fin du processus de (refus/validation des candidatures)
Gestion des demandes d'exercice de droits	Obligation légale	5 ans à compter de la clôture du traitement de la demande
Contrôle relatif à la fraude ou toute infraction susceptible de compromettre la nature sensible de nos missions	Intérêt légitime	3 mois à compter de la fin du processus de recrutement
Contrôle relatif à la lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme	Intérêt légitime	Le temps du contrôle et 5 ans après la fin du processus de recrutement

Destinataires

Aux fins de gestion et de suivi de votre candidature, des prestataires du Groupe EOS France, tels que des agences de recrutement, peuvent être amenés à traiter vos données. L'ensemble des traitements effectués par ces prestataires font l'objet d'un contrat afin de garantir que des mesures de sécurité techniques et organisationnelles adaptées sont prises pour protéger vos données personnelles.

Ces prestataires auront accès à vos données personnelles dans la mesure du strict nécessaire à leurs missions.

En outre, le Groupe EOS France utilise un logiciel de gestion des candidatures mis à disposition par l'un de ses prestataires, SmartRecruiters Inc. immatriculée au 225 Bush Street Suite 300 San Francisco CA 94104 – États-Unis, aux fins de gestion et de suivi de votre candidature (Gestion du recrutement).

Utilisation d'outil d'intelligence artificielle (IA)

Le Groupe EOS France est soucieux de la confidentialité des données personnelles qu'il traite et de la conformité de ces traitements au regard de :

- la réglementation européenne relative à la protection des données ;
- la loi européenne sur l'intelligence artificielle (Règlement (UE) 2024/1689 du Parlement européen et du Conseil du 13 juin 2024 établissant des règles harmonisées concernant l'intelligence artificielle et modifiant les règlements (CE) n° 300/2008, (UE) n° 167/2013, (UE) n° 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 et (UE) 2019/2144 et les directives 2014/90/UE, (UE) 2016/797 et (UE) 2020/1828 (règlement sur l'intelligence artificielle)).

Dans le cadre du traitement ayant pour finalité la Gestion du recrutement, les Curriculum Vitae (CVs) des candidats sont analysés par une fonctionnalité d'intelligence artificielle du logiciel SmartRecruiters pour noter le degré de correspondance du CV avec la description du poste. Cette fonctionnalité représente une aide à la décision, mais ne mène pas à une prise de décision automatisée : le recruteur est amené à regarder tous les CVs.

La liste suivante présente les principales garanties mises en place en matière de respect de la vie privée et de conformité :

- **Non-utilisation de données personnelles aux fins d'entraînement du modèle d'IA :** aucune donnée personnelle n'est utilisée pour entraîner les algorithmes ou les modèles d'IA. Chaque donnée de candidat utilisée pour former les modèles est anonymisée et toute la chaîne d'identification est rompue ;
- **Minimisation des données :** le traitement de vos données personnelles via les systèmes d'IA ne traite que le minimum de données personnelles nécessaires à la gestion et au

suivi des candidatures. Dans ce cadre, le système d'IA va traiter uniquement les données transmises tels que vos compétences/titres du poste/diplômes, les dates, le nom des employeurs afin d'opérer un score de match entre votre profil et l'offre d'emploi ;

- **Limitation de la finalité** : le traitement de vos données personnelles via les systèmes d'IA ne sont utilisés qu'aux fins de gestion et de suivi des candidatures.
- **Prévention des biais** : afin de prévenir tout possible biais cognitifs pour le système d'IA, aucune donnée concernant l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'appartenance politique ou la religion du candidat n'est collectée ;
- **Prise de décision humaine** : les systèmes d'IA ne remplacent pas la prise de décision humaine en matière d'embauche. Chaque étape de notre processus de recrutement qui bénéficie d'une assistance par un système d'IA est soumise à la prise de décision et à la supervision de notre service de recrutement. Ainsi, la gestion du recrutement est toujours sous la responsabilité humaine.

Pour toute question relative à l'utilisation d'outil d'intelligence artificielle par le Groupe EOS France aux fins de gestion et de suivi des candidatures, vous pouvez nous contacter :

Par courrier : à l'attention du DPO – EOS France – 10, impasse de Presles BP 587 – 75726 Paris CEDEX 15

Ou par mail : dpo.eos.siege@eos-France.com

Transfert vers des pays tiers

L'utilisation du service SmartRecruiters donne lieu au transfert des données de votre compte à SmartRecruiters ainsi qu'aux sous-traitants ultérieurs de SmartRecruiters localisés aux États-Unis. Ces transferts sont assurés par un niveau de protection adéquat reconnu par la Commission européenne ou dans le cadre de clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne (consultables sur le site https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en).

À cette fin, SmartRecruiters, Inc. a également mis en œuvre et signé les clauses contractuelles types avec ses sous-traitants afin de garantir sa conformité avec le RGPD. Les clauses contractuelles types ont également été signées entre les filiales européennes de SmartRecruiters et SmartRecruiters, Inc.

Sécurisation

Des mesures de sécurité techniques et organisationnelles adaptées sont prises pour protéger vos données des manipulations accidentelles ou intentionnelles, de la perte partielle ou totale, de la destruction ou de l'accès non autorisé par des tiers. Nos mesures de sécurité sont continuellement améliorées en fonction des développements technologiques.

Ces mesures visent, notamment, à contrôler :

- L'accès aux locaux et aux installations où les données sont exploitées,
- L'accès aux systèmes informatiques et aux plateformes logicielles utilisés, aux seules personnes autorisées en fonction des traitements concernés, et ce en s'appuyant sur des mécanismes d'autorisation, de droits d'accès, de contrôle et d'enregistrement des accès,
- Les risques de divulgation non autorisée des données à caractère personnel par la sécurisation de tous les échanges,
- La traçabilité des événements relatifs à la saisie de données à caractère personnel,
- La disponibilité des données à caractère personnel par des mesures de sécurité et de sauvegarde pour se prémunir contre la destruction ou la perte accidentelle de données.

Cookies

Les modalités de collecte et de traitement des informations recueillies au moyen de cookies figurent dans la **Politique Cookies** suivantes :
<https://www.smartrecruiters.com/fr/legal/cookie-policy/>