

PRINCIPE

- La présente notice expose la politique de confidentialité appliquée par les sociétés du groupe RENTOKIL INITIAL HOLDINGS (France), c'est-à-dire, notamment, les sociétés INITIAL, CAWE, RIHF, RAYMOND BidCo et toute société qui intégrerait le groupe (ci-après référencées individuellement par les termes « la société », « nous », « notre » ou « nos »).
- Cette notice s'adresse aux personnes qui nous ont envoyé une candidature pour un emploi, directement ou par l'intermédiaire de tiers, (ci-après référencées par les termes « vous » ou « vos »). Elle s'applique pendant le processus de recrutement et pour la durée spécifiée dans la notice.
- La présente notice concerne les informations personnelles permettant de vous identifier (référencées dans la présente notice par les termes « données personnelles »). Les données personnelles n'incluent pas les données anonymes ne permettant pas de vous identifier. Vous trouverez à l'article 3 de la présente notice des exemples des données personnelles que nous utilisons.
- Elle a pour objet de vous informer sur le traitement de vos données personnelles et de définir les modalités d'exercice de vos droits dans ce cadre.
- **Veillez lire attentivement la présente note d'information afin d'être pleinement conscient du "comment" et du "pourquoi" nous utilisons vos données personnelles.**
- Cette notice d'information peut faire l'objet de modifications ou de mises à jour.
- Nous vous invitons à vous rendre régulièrement sur notre site internet où la présente notice est publiée :
https://www.rentokil-initial.com/site-services/cookie-and-privacy-policy/privacy-policy/french_privacy_notice.aspx
- **Responsable de traitement de données et coordonnées**
 - Au sens de la législation applicable sur la protection des données, nous sommes responsables du traitement de vos données personnelles. Cela signifie qu'il nous appartient de décider comment nous détenons et utilisons les données personnelles vous concernant. En tant que responsables, nous utilisons (ou « traitons ») les données personnelles que nous détenons conformément à la présente notice.
Nous prenons nos responsabilités de protection des données très au sérieux, et la présente notice reflète les obligations définies par le règlement général sur la protection des données (règlement européen 2016/679, « RGPD ») et la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés adaptée au RGPD par la loi n°2018-493 du 20 juin 2018.
 - La Société auprès de laquelle vous candidatez est responsable de traitement.
 - Elle est représentée par son représentant légal.
 - **Délégué à la protection des données**
 - Pour toute question ou demande concernant le traitement de vos données personnelles, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données (DPO basé en France) :
 - par e-mail : lpo.france@rentokil-initial.com ;
 - par courrier : LPO, Rentokil Initial, 145 rue de Billancourt, 92514 Boulogne-Billancourt Cedex.
 - **Données personnelles obligatoires**
 - Vos données personnelles vous appartiennent et vous avez le choix de nous les fournir ou non. Toutefois, si vous ne nous fournissez pas les informations requises qui nous sont nécessaires pour évaluer votre candidature (telles que les preuves de vos diplômes ou votre parcours professionnel), nous serons dans l'impossibilité de la prendre en compte.

PRINCIPES DE LA PROTECTION DES DONNEES

- Nous prenons au sérieux notre responsabilité relative à la protection des données et nous nous conformons à la législation et aux principes sur la protection des données personnelles.
- La présente note d'information reflète les obligations énoncées dans le règlement général sur la protection des données (Règlement UE 2016/679) (RGPD) et la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, adaptée au RGPD par la loi n° 2018-493 du 20 juin 2018.
- Vos données seront :
 - Collectées et traitées de manière loyale et licite et de façon transparente ;
 - Collectées seulement pour les finalités définies dans la présente notice ; les données ne seront jamais traitées de façon incompatible avec ces finalités ;
 - Utilisées de manière pertinente, adéquate et non excessive au regard des finalités pour lesquelles elles sont collectées ;

- Elles seront conformes aux informations fournies et maintenues à jour. A cet effet, vous devez nous informer de toute modification de vos données personnelles ;
- Conservées, de manière sécurisée, pour la durée nécessaire aux finalités, pour lesquelles elles sont collectées et traitées.

DONNEES PERSONNELLES

- Dans le cadre de votre candidature, nous recueillons, stockons et utilisons les catégories suivantes d'informations personnelles vous concernant :
 - les informations que vous nous avez fournies dans votre CV et lettre de motivation et ou autre document de votre choix ;
 - les informations que vous avez fournies sur un formulaire de candidature, notamment votre nom, votre titre de civilité, votre adresse, votre numéro de téléphone, votre adresse e-mail personnelle, votre parcours professionnel, vos diplômes et vos langues pratiquées ;
 - toutes les informations que vous nous fournissez lors d'un entretien ;
 - les recommandations fournies, en votre nom, par des tiers dont vous nous avez communiqué les coordonnées afin que nous les contactions pour prendre des références (par exemple, des informations concernant vos références professionnelles).
- Si vous nous communiquez des données personnelles de tiers (nom, prénom, coordonnées par exemple), vous devez avoir obtenu, au préalable, leur consentement et leur avoir transmis pour information, la présente notice de confidentialité.
- Si la loi le permet, nous pouvons aussi recueillir et/ou stocker et/ou utiliser les « catégories spéciales » d'informations personnelles plus sensibles, comme des informations sur les infractions et les condamnations.

SOURCES DE DONNEES PERSONNELLES

- Nous obtenons des données personnelles des sources suivantes :
 - vous-même,
 - d'autres entités au sein du groupe Rentokil Initial Holdings (France) dans le monde,
 - nos sites Internet et nos portails de candidatures,
 - des recruteurs et des sites d'annonces d'emploi,
 - les référents transmis par vous-même,
 - nos partenaires de test de recrutement,
 - des sources publiques, notamment les réseaux sociaux.

FINALITES DE TRAITEMENT

- Nous utiliserons les informations personnelles que nous recueillons sur vous dans les objectifs suivants :
 - gérer les candidatures,
 - évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste,
 - vérifier les informations et les références que vous fournissez, le cas échéant,
 - communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement,
 - garder une trace de nos processus de recrutement,
 - respecter les exigences légales ou réglementaires.

COMMENT NOUS UTILISONS VOS INFORMATIONS ET NOS BASES LÉGALES POUR TRAITER VOS DONNÉES

- Lorsque vous postulez à un emploi, nous traitons vos données sur la base de nos intérêts légitimes afin de nous assurer que nous recrutons des candidats répondant à nos exigences. Cela nous permet de décider de nous engager ou non dans un contrat de travail avec vous.
- Après avoir reçu votre candidature et votre CV, nous traitons ces informations afin de définir si vous répondez aux exigences pour être présélectionné pour le poste. Si c'est le cas, nous décidons ensuite

d'organiser un entretien. Si nous avons un entretien, nous utiliserons les informations fournies pour vous proposer le poste ou non. Nous pourrions aussi prendre des références.

COMMENT NOUS UTILISONS LES CATÉGORIES SPÉCIALES DE DONNÉES

- Si nous traitons des catégories spéciales de données, nous procéderons toujours conformément à la loi.
- En ce qui concerne, notamment, les informations sur votre statut de handicap, que vous seriez susceptible de nous communiquer, nous les utiliserons essentiellement afin de déterminer si nous devons procéder à des ajustements appropriés lors du processus de recrutement.

DONNÉES RELATIVES AUX INFRACTIONS ET CONDAMNATIONS

- Nous vous demanderons des informations sur les infractions et condamnations uniquement si cela est approprié par rapport au poste et lorsque nous sommes légalement en mesure de le faire.

DESTINATAIRES DE DONNÉES PERSONNELLES

- Nous choisissons nos prestataires de services avec soin et leur demandons de prendre les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles.
- Dans le cadre du processus de recrutement, nous pouvons être amenés à partager vos données personnelles avec les destinataires suivants :
 - prestataire de service basés sur le Cloud ;
 - partenaires de messagerie basée sur le Cloud, tel que Google ;
 - autorités légales et réglementaires, sur injonction, ou à des fins de génération de rapport sur une violation avérée ou soupçonnée de la loi ou réglementation ;
 - aux autorités administratives, aux tribunaux ou à toute autre partie concernée, dans la mesure nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense des droits reconnus par la loi ;
 - tout acheteur tiers, si nous vendons ou transférons tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs (y compris dans le cas d'une réorganisation, dissolution ou liquidation).
- En outre, nous pouvons transmettre les données personnelles que vous nous fournissez aux sociétés du groupe RENTOKIL INITIAL HOLDINGS (France) ou aux tiers qui traitent des données personnelles pour notre compte, afin de nous permettre de mener à bien notre activité habituelle. Une telle divulgation sera effectuée uniquement afin que nous puissions traiter vos données personnelles aux fins énoncées dans la présente notice.

TRANSFERT DE DONNÉES PERSONNELLES À L'ÉTRANGER

- Nous pouvons être amenés à transférer les données personnelles que nous recueillons sur vous vers d'autres pays en dehors de l'Espace économique européen l'UE. Dans la plupart des cas, ces pays auront été approuvés par la Commission européenne pour fournir un niveau de protection approprié pour vos données personnelles.
- Si ce n'est pas le cas, nous enverrons vos données uniquement dans des pays où d'autres mesures appropriées ont été mises en place afin de nous assurer que vos données personnelles sont traitées en accord avec les lois de l'Union européenne et les lois françaises sur la protection des données, par exemple en utilisant les clauses contractuelles standard déjà approuvées par la Commission européenne ou en demandant votre consentement explicite.
- Si vous souhaitez plus d'informations au sujet des transferts en dehors de l'UE, vous pouvez nous contacter aux coordonnées indiquées à l'article 1.9 de la présente notice.

DURÉE DE CONSERVATION DES DONNÉES PERSONNELLES

- Si nous ne donnons pas suite à votre candidature, afin que nous puissions vous informer en cas de postes à pourvoir dans le futur, si vous ne demandez pas la destruction de vos données personnelles, ces dernières sont détruites 2 ans après notre dernier contact avec vous, sauf si vous nous donnez votre accord pour les conserver plus longtemps.

- Si votre candidature est retenue, nous conserverons les informations réunies au cours du processus de recrutement dans votre dossier d'employé pour toute la durée de notre collaboration, puis pendant les durées de prescriptions légales appropriées.
- Nous conservons vos informations personnelles pour les périodes indiquées afin que nous puissions prouver, dans le cas d'une réclamation, que nous n'avons exercé aucune discrimination envers les candidats et que nous avons mené à bien le recrutement de façon équitable et transparente. Après cette période, nous détruisons en toute sécurité vos informations personnelles.
- Si nous n'avons plus besoin de traiter vos données personnelles aux fins indiquées dans la présente notice, nous supprimerons vos données personnelles de nos systèmes ou les rendrons anonymes.

VOS DROITS RELATIFS A VOS DONNÉES PERSONNELLES

- Droit d'accès du candidat concerné
 - Vous avez le droit d'obtenir du responsable du traitement la confirmation que des données personnelles vous concernant sont traitées ou non par lui ainsi que l'accès aux dites données.
- Droit de rectification
 - Vous avez le droit d'obtenir du responsable du traitement, dans les meilleurs délais, la rectification des données personnelles vous concernant qui se trouveraient inexactes. Vous avez par ailleurs le droit d'obtenir que les données personnelles incomplètes vous concernant soient complétées, sous réserve que ces informations soient nécessaires à la finalité du traitement.
- Droit à l'effacement (« Droit à l'oubli »)
 - Vous avez le droit d'obtenir du responsable du traitement l'effacement, dans les meilleurs délais, de données personnelles vous concernant et le responsable du traitement a l'obligation d'effacer ces données, dans les cas suivants :
 - les données personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière ;
 - les données personnelles ont fait l'objet d'un traitement illicite ;
 - les données personnelles doivent être effacées pour respecter une obligation légale qui est prévue par le droit de l'Union Européenne ou par le droit français ;
 - Cependant, le droit à l'effacement ne peut pas s'appliquer dans les cas suivants :
 - le traitement est nécessaire à l'exercice du droit à la liberté d'expression et d'information ;
 - le traitement est nécessaire pour respecter une obligation légale prévue par le droit de l'Union Européenne ou par le droit français ;
 - le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.
- Droit à la limitation du traitement
 - Vous avez le droit d'obtenir du responsable du traitement la limitation du traitement dans les cas suivants :
 - l'exactitude des données personnelles est contestée pendant une durée permettant au responsable du traitement de vérifier l'exactitude des données personnelles ;
 - le traitement est illicite et vous vous opposez à leur effacement et exigez à la place la limitation de leur utilisation ;
 - le responsable du traitement n'a plus besoin des données personnelles aux fins du traitement mais celles-ci vous sont encore nécessaires pour la constatation, l'exercice ou la défense de vos droits en justice.
- Droit d'opposition
 - Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à un traitement de vos données personnelles fondé sur des intérêts légitimes poursuivis par le responsable de traitement.
 - Le Responsable de traitement pourra ne plus traiter les données personnelles, à moins qu'il ne démontre qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement, qui prévalent sur vos intérêts et vos droits et libertés fondamentaux ou pour la constatation, l'exercice ou la défense des droits en justice.
- Droit à la portabilité des données
 - Sous réserve que le traitement en question ait été effectué à l'aide de procédés automatisés, vous avez le droit de recevoir vos données personnelles que vous avez fournies au responsable du traitement, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et avez le droit de transmettre ces données à un autre responsable du traitement sans que le responsable du traitement y fasse obstacle.
 - Vous avez par ailleurs le droit d'obtenir que vos données personnelles soient transmises directement par le responsable du traitement à un autre, sous réserve que cela soit techniquement possible.

- Traitement fondé uniquement sur votre consentement
- Lorsque le traitement est fondé uniquement sur votre consentement, vous avez le droit de retirer, à tout moment, votre consentement spécifique pour traiter vos données personnelles dans un but précis. A cet effet, vous pouvez exercer votre demande en nous contactant aux coordonnées indiquées dans l'article 3 de cette note. Cependant, si vous retirez votre consentement à l'utilisation de vos données personnelles dans une finalité particulière, cela ne mettra pas en cause le traitement effectué avant le retrait de votre consentement et nous pouvons continuer à nous fonder sur d'autres bases légales pour traiter vos données personnelles pour d'autres finalités. Dans ce dernier cas, nous vous en informerons.
- Si vous souhaitez exercer l'un des droits énoncés aux points 12.1 à 12.7 ci-dessus, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans l'article 1.9 de cette notice.
- Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle
- Sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel, si vous estimez que le traitement de données personnelles vous concernant a été effectué en violation du RGPD et des principes énoncés au sein de la présente notice d'information vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL.
- Veuillez consulter le site web de la CNIL à l'adresse suivante pour connaître la procédure à suivre : [**www.cnil.fr**](http://www.cnil.fr).