



## Mentions légales SmartRecruiters

### FR :

*Pour assurer la mise en place du processus de recrutement et d'une CVthèque, Veolia Belgium & Luxembourg ("Veolia Belux") collecte et traite les données personnelles (nom, prénom, e-mail professionnel, expériences, formation et diplômes, compétences et qualités professionnelles, description du profil, données du CV, photo) que vous fournissez pour créer votre compte et accéder aux services. Certaines données pourront également être traitées, sous forme anonyme, à des fins d'analyses statistiques et de reporting pour évaluer notamment la fréquence de consultation de notre site et le processus de recrutement.*

*Ce traitement automatisé, fondé sur votre consentement, est placé sous la responsabilité de Veolia Belux qui conserve vos données pour une durée maximale de deux ans à compter du moment où votre candidature arrive à la fin du processus de recrutement. Lorsque vous répondez à une offre d'une société du groupe Veolia à l'étranger, celle-ci conservera vos données au maximum pour la durée légalement autorisée dans le pays concerné, dans un traitement propre dont elle est responsable.*

*Vos données pourront être communiquées à des prestataires de service tiers pour exécuter des services d'hébergement, de stockage, de communication, de gestion de bases de données ou encore de maintenance informatique. Si ces prestataires sont situés hors de l'Union européenne, le responsable de traitement s'engage à prendre préalablement toutes les mesures requises par la législation en vigueur pour assurer la protection de vos données personnelles. Notamment, l'utilisation du service SmartRecruiters donne lieu au transfert des données de votre compte aux sous-traitants de SmartRecruiters localisés aux Etats Unis. Ce transfert est régi par les clauses contractuelles types de la Commission européenne.*

*Vous disposez, dans les limites de la législation en vigueur sur la protection des données, d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de portabilité, d'effacement des données personnelles vous concernant et d'un droit de limitation du traitement. Vous disposez également du droit de faire parvenir des directives spéciales relatives au sort de vos données après votre décès.*

*Pour exercer ces droits, vous pouvez adresser une demande à [support.recruiting@veolia.com](mailto:support.recruiting@veolia.com) ou en second ressort au Délégué à la Protection des Données de la société auteur de l'offre ([dataprotection.be@veolia.com](mailto:dataprotection.be@veolia.com) en Belgique ou [dataprotection.lu@veolia.com](mailto:dataprotection.lu@veolia.com) au Luxembourg). Si vous êtes un collaborateur du Groupe, vous pouvez aussi vous adresser par écrit au service RH de votre entité.*

*Si vous estimez, après ces contacts, que vos droits sur vos données ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation auprès de l'autorité de contrôle en charge de la protection des données personnelles de votre pays : Autorité de protection des données, rue de la Presse 35, 1000 Bruxelles, [www.privacycommission.be](http://www.privacycommission.be) (Belgique) ou Commission nationale pour la protection des données, 1, avenue du Rock'n'Roll, L-436 Esch sur Alzette, <https://cnpd.public.lu> (Luxembourg).*

## SmartRecruiters legal notices

### **EN :**

*To ensure the implementation of the recruitment management process and create a resume database, Veolia Belgium & Luxembourg ("Veolia Belux") collects and processes the personal data (last name, first name, professional email, experiences, training and diplomas, skills and professional qualities, profile description, CV data, photo) that you provide to create your account and access the services. Some data, in anonymous form, may also be processed for statistical analysis and reporting purposes, in particular to assess the frequency of visits to our site and the recruitment process.*

*This automated processing, based on your consent, is under Veolia Belux's responsibility which retains your data for a maximum of two years from the end of the application process. When you respond to an offer from a company of the Veolia group abroad, the latter will retain your data at most for the period authorized by local laws, in a separated processing placed under their responsibility.*

*Your data may be communicated to third-party service providers to perform hosting, storage, communication, database management or IT maintenance services. If these service providers are located outside the European Union, the data controller undertakes to first take all the measures required by the legislation in force to ensure the protection of your personal data. In particular, the use of the SmartRecruiters service gives rise to the transfer of data from your account to the subcontractors of SmartRecruiters located in the United States. This transfer is governed by the standard contractual clauses of the European Commission.*

*You have, within the limits of the legislation in force on data protection, a right of access, rectification, opposition, portability, erasure of the personal data that concern you and a right to limitation of the processing. You also have the right to send special instructions for your data after your death.*

*To exercise these rights, you can send a request to [support.recruiting@veolia.com](mailto:support.recruiting@veolia.com) or as a second resort to the Data Protection Officer of the company making the offer ([dataprotection.be@veolia.com](mailto:dataprotection.be@veolia.com) for Belgium or [dataprotection.lu@veolia.com](mailto:dataprotection.lu@veolia.com) for Luxembourg). If you are a Veolia employee, you can also contact the HR department of your entity in writing.*

*If, after such contacts, you consider that your rights regarding your personal data have not been respected, you can file a complaint with the regulatory authority in charge of personal data protection in your country. Data protection authority, rue de la Presse 35, 1000 Bruxelles (Belgium),*

[www.privacycommission.be](http://www.privacycommission.be) or National commission for data protection, 1, avenue du Rock'n'Roll, L-436 Esch sur Alzette (Luxembourg), <https://cnpd.public.lu>.

## SmartRecruiters wettelijke bepalingen

### **NL :**

Ten einde te zorgen voor het totstandkomen van het wervingsproces en een CV-bibliotheek, verzamelt en verwerkt Veolia Belgium & Luxembourg ("Veolia Belux") de persoonsgegevens (naam, voornaam, professionele email, ervaring, opleiding en diploma's, professionele vaardigheden en kwaliteiten, profielbeschrijving, CV-gegevens, foto) die u verstrekt om uw account aan te maken en toegang te krijgen tot de diensten. Sommige gegevens kunnen ook, in anonieme vorm, worden verwerkt voor statistische analyse- en rapporteringsdoeleinden, met name om de frequentie in gebruik van onze site en het aanwervingsproces te evalueren.

Deze geautomatiseerde verwerking, gebaseerd op uw toestemming, valt onder de verantwoordelijkheid van Veolia Belux, die uw gegevens maximaal twee jaar bewaart vanaf het moment dat uw sollicitatie het einde van het wervingsproces heeft bereikt. Wanneer u reageert op een aanbod van een bedrijf van de Veolia-groep in het buitenland, bewaart dat bedrijf uw gegevens maximaal voor de periode die wettelijk is toegestaan in het betreffende land, binnen een eigen verwerkingsproces waarvoor het verantwoordelijk is.

Uw gegevens kunnen worden doorgegeven aan derde dienstverleners voor het verrichten van hosting-, opslag-, communicatie-, databasebeheer- of IT-onderhoudsdiensten. Indien deze dienstverleners buiten de Europese Unie zijn gevestigd, verbindt de verantwoordelijke zich ertoe om voor de verwerking alle door de geldende wetgeving vereiste maatregelen te nemen om de bescherming van uw persoonsgegevens te waarborgen. In het bijzonder leidt het gebruik van de dienst van SmartRecruiters tot de overdracht van uw accountgegevens aan onderaannemers van SmartRecruiters die in de Verenigde Staten zijn gevestigd. Deze overdracht wordt beheerst door de standaard contractbepalingen van de Europese Commissie.

U beschikt over het recht, binnen de grenzen van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, om toegang te krijgen tot, rectificatie van, bezwaar tegen, overdraagbaarheid en wissing van uw persoonsgegevens en over het recht om de verwerking ervan te beperken. U hebt ook het recht om speciale instructies te geven betreffende het lot van uw gegevens na uw overlijden.

Om deze rechten uit te oefenen, kunt u een verzoek sturen naar [support.recruiting@veolia.com](mailto:support.recruiting@veolia.com) of, in tweede instantie, naar de afgevaardigde voor gegevensbescherming van het bedrijf die auteur is van het bod ([dataprotection.be@veolia.com](mailto:dataprotection.be@veolia.com) in België of [dataprotection.lu@veolia.com](mailto:dataprotection.lu@veolia.com) in Luxemburg). Als u werknemer bent van de Groep, kan u ook schrijven naar de personeelsdienst van uw entiteit.

*Mocht u van mening zijn dat, na deze contacten, uw rechten met betrekking tot uw gegevens niet zijn geëerbiedigd, kunt u een klacht indienen bij de toezichthoudende autoriteit die in uw land bevoegd is voor de bescherming van persoonsgegevens: Gegevensbeschermingsautoriteit, Drukpersstraat 35, 1000 Brussel [www.privacycommission.be](http://www.privacycommission.be) (België), of de Commission nationale pour la protection des données, 1, avenue du Rock'n'Roll, L-436 Esch sur Alzette, <https://cnpd.public.lu> (Luxembourg).*

\*\*\*\*\*