



SmartRecruiters legal notices

EN :

To ensure the implementation of the recruitment management process and create a resume database, Veolia Nederland B.V. and/or any of its subsidiaries (Veolia), collects and processes the personal data (last name, first name, professional email, experiences, training and diplomas, skills and professional qualities, profile description, CV data, photo) that you provide to create your account and access the services. Some data, in anonymous form, may also be processed for statistical analysis and reporting purposes, in particular to assess the frequency of visits to our site and the recruitment process.

This automated processing, based on your consent, is under Veolia's responsibility. In the Netherlands, your data will be retained for a maximum of one year from the end of the application process. When you respond to an offer from a company of the Veolia group abroad, the latter will retain your data at most for the period authorized by local laws, in a separated processing placed under their responsibility.

Your data may be communicated to third-party service providers to perform hosting, storage, communication, database management or IT maintenance services. If these service providers are located outside the European Union, the data controller undertakes to first take all the measures required by the legislation in force to ensure the protection of your personal data. In particular, the use of the SmartRecruiters service gives rise to the transfer of data from your account to the subcontractors of SmartRecruiters located in the United States. This transfer is governed by the standard contractual clauses of the European Commission.

You have, within the limits of the legislation in force on data protection, a right of access, rectification, opposition, portability, erasure of the personal data that concern you and a right to limitation of the processing. You also have the right to send special instructions for your data after your death.

To exercise these rights, you can send a request to nl.hrm@veolia.com or as a second resort to the Data Protection Officer of the company making the offer (for Veolia Nederland B.V. and/or any of its subsidiaries: nl.dpo.veolianederland@veolia.com). If you are a Veolia employee, you can also contact the HR department of your entity in writing.

If, after such contacts, you consider that your rights regarding your personal data have not been respected, you can file a complaint with the regulatory authority in charge of personal data protection in your country (the Autoriteit Persoonsgegevens in the Netherlands, on its website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).

Juridische kennisgevingen van SmartRecruiters

NL :

Om de implementatie van het wervingsbeheerproces te waarborgen en een cv-database aan te maken, verzamelt en verwerkt Veolia Nederland BV en/of een van haar dochterondernemingen (Veolia) de persoonlijke gegevens (achternaam, voornaam, professionele e-mail, ervaringen, training en diploma's, vaardigheden en professionele kwaliteiten, profielbeschrijving, cv-gegevens en foto) die u verstrekt om uw account aan te maken en toegang te krijgen tot de diensten. Sommige gegevens, in anonieme vorm, kunnen ook worden verwerkt voor statistische analyse en rapportagedoeleinden, met name om de frequentie van bezoeken aan onze site en het wervingsproces te beoordelen.

Deze geautomatiseerde verwerking, op basis van uw toestemming, valt onder de verantwoordelijkheid van Veolia. In Nederland worden uw gegevens maximaal een jaar na het einde van het sollicitatieproces bewaard. Wanneer u reageert op een aanbod van een bedrijf van de Veolia-groep in het buitenland, bewaart deze laatste uw gegevens maximaal voor de periode die is toegestaan door de lokale wetgeving, in een afzonderlijke verwerking die onder hun verantwoordelijkheid is geplaatst.

Uw gegevens kunnen worden doorgegeven aan externe serviceproviders om hosting-, opslag-, communicatie-, databasebeheer- of IT-onderhoudsdiensten uit te voeren. Als deze dienstverleners zich buiten de Europese Unie bevinden, verbindt de gegevensbeheerder zich ertoe om eerst alle maatregelen te nemen die door de geldende wetgeving worden vereist om de bescherming van uw persoonsgegevens te waarborgen. Met name het gebruik van de SmartRecruiters-service geeft aanleiding tot de overdracht van gegevens van uw account naar de onderaannemers van SmartRecruiters in de Verenigde Staten. Deze overdracht wordt geregeld door de modelcontractbepalingen van de Europese Commissie.

U hebt, binnen de grenzen van de geldende wetgeving inzake gegevensbescherming, een recht op toegang, rectificatie, verzet, overdraagbaarheid, verwijdering van de persoonsgegevens die u betreffen en een recht op beperking van de verwerking. Ook heeft u het recht om na uw overlijden bijzondere instructies voor uw gegevens te sturen. Om deze rechten uit te oefenen, kunt u een verzoek sturen naar nl.hrm@veolia.com of in tweede instantie naar de Functionaris Gegevensbescherming van het bedrijf dat het aanbod doet (voor Veolia Nederland BV en/of haar dochterondernemingen: nl.dpo.veolianederland@veolia.com). Bent u medewerker van Veolia, dan kunt u ook schriftelijk contact opnemen met de HR-afdeling van uw entiteit. Indien u na dergelijke contacten van mening bent dat uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens niet zijn gerespecteerd kunt u een klacht indienen bij de regelgevende instantie die verantwoordelijk is voor de bescherming van persoonsgegevens in uw land (in Nederland de Autoriteit Persoonsgegevens, en op de website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).